

Jämställdhetspolicy Gymnastics Åland

Policyn finns att läsa på föreningens hemsida och lyfts i samband med ledarmöten, föreningsmöten samt föräldramöten.

Idrotten ska vara öppen för alla, oavsett kön, och alla ska ha lika möjligheter att utöva sin idrott. En jämställd idrott innebär att kvinnor och män, pojkar och flickor, ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. En jämställd idrott är en förutsättning för framgångsrik idrottsutveckling.

Den åländska idrottens jämställdhetsmål:

- Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva och leda idrott.
- Idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt oavsett kön.
- Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget kön skall vara representerat med mindre än 40%.
- Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.

Gymnastics Ålands jämställdhetsmål:

- Andelen pojkar i föreningen är ca 30%, men andelen manliga ledare avsevärt mindre. Föreningen behöver fortsättningsvis aktivt arbeta med att få in fler manliga ledare in i verksamheten. Ha samma rekryteringsprocess för både pojkar och flickor, där alla som fyllt 15 år får frågan om hen vill bli ledare. Mål att rekrytera en till tre manliga ledare årligen samt hålla kvar befintliga.
- Ha en styrelse som uppfyller kraven 40-60
- Breddgrupperna är inte indelade enligt kön, utan alla är välkomna
- Säkerställa att bilder och innehåll på sociala medier är diversifierad och speglar hela verksamheten. Ha en aktiv och diversifierad strategi vad gäller publicering av innehåll på sociala medier.

Jämställdhetspolicyn ses över vid föreningens årsmöte varje år och antecknas i protokollet.